

DROIT, ÉCONOMIE, GESTION

MENTION  
GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

# GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

MASTER

INSERTION  
À 30 MOIS



100%

EN EMPLOI

(décembre 2022)  
parmi ceux n'ayant  
pas poursuivi d'études

Les diplômés sont capables de participer activement, en lien avec la stratégie de l'entreprise, à la conception de la politique des ressources humaines puis, à son application, son contrôle et son évaluation. À ce titre, le diplômé supervise, conduit et contrôle la gestion administrative du personnel (contrat de travail, temps de travail, dossiers individuels, salaires et charges sociales). Il assure la gestion des effectifs et des compétences, tant sur le plan quantitatif que qualitatif (recrutement, classification du personnel, évaluation, gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, formation, gestion de la mobilité...).

INSERTION  
À 30 MOIS



100%

EN EMPLOI

(décembre 2022)  
parmi ceux n'ayant  
pas poursuivi  
d'études

ADÉQUATION

93%

Des répondants  
considèrent avoir un  
emploi en adéquation  
avec leur spécialité de  
formation

REVENU

1935€

médian mensuel net pour  
l'emploi actuel



67%

Déclarent être  
satisfaits de leur  
rémunération

TEMPS À  
L'EMPLOI

0 MOIS

Nombre de mois entre  
la date de validation  
du diplôme et la date  
de début du premier  
contrat

18 DIPLOMÉS  
EN 2020

TAUX DE  
RÉPONSE  
88%



LES INDICATEURS  
CONCERNENT  
15 DIPLOMÉS

NATURE DU  
CONTRAT

87% CDI

13% CDD

NIVEAU DE  
L'EMPLOI

60% INGÉNIEUR / CADRE

40% PROFESSION  
INTERMÉDIAIRE

TYPE  
D'EMPLOYEUR

73% STRUCTURE PRIVÉE

20% ORGANISME À BUT  
NON LUCRATIF

7% FONCTION PUBLIQUE

MOBILITÉ  
GÉOGRAPHIQUE

93% EN BRETAGNE

7% DANS LE RESTE  
DE LA FRANCE

+ OBSERVATOIRE  
DE L'INSERTION  
PROFESSIONNELLE

02 97 87 66 60  
oip@univ-ubs.fr